

Regiorapport Westelijke Mijnstreek

De onderwijsarbeidsmarkt in de regio Westelijke Mijnstreek

**ResearchNed
IVA**

De onderwijsarbeidsmarkt in de regio Westelijke Mijnstreek

Dit regiorapport gaat in op de situatie op de onderwijsarbeidsmarkt voor de afgelopen jaren én voor de toekomst. Het rapport is opgebouwd uit drie delen. In deel A zijn de huidige situatie van de arbeidsmarkt en enkele trends van 2001 tot 2008 uiteengezet. Belangrijkste bron hiervoor is het Formatiebestand 2001-2008 van CFI. In deel B wordt vervolgens weergegeven hoe de onderwijsarbeidsmarkt zich naar verwachting in de toekomst zal gaan ontwikkelen.

Voor deel B is gebruik gemaakt van Mirror, een model voor het maken van arbeidsmarkttramingen voor het onderwijs. Hierbij moet wel worden aangetekend dat de ramingen gemaakt zijn op basis van de gegevens uit het jaar 2004. De groeiprognoses voor de leerlingaantallen zijn inmiddels bijgesteld door het ministerie van OCW, maar deze bijstelling is nog niet in de ramingen verwerkt. Er wordt momenteel gewerkt aan het maken van nieuwe ramingen, maar op het moment van deze analyse zijn deze nog niet beschikbaar. Dit kan betekenen dat in de tussentijd mogelijkwijzigheden zijn opgetreden in de leerlingensoort en in de regionale verdeling van leerlingen die niet verwerkt zijn in deze prognoses.

In deel C worden de vacaturegegevens voor uw regio weergegeven alsook verzuimcijfers. Voor de vacaturegegevens is gebruik gemaakt van de Arbeidsmarktbarometer, waarin verslag wordt gedaan van de periodieke vacaturemetingen die in opdracht van het Ministerie van OCW worden uitgevoerd. Voor de verzuimcijfers is gebruik gemaakt van het verzuimonderzoek dat het Ministerie van OCW in 2005 heeft laten uitvoeren.

Indien mogelijk zijn zowel de regionale cijfers en de landelijke cijfers opgenomen in de rapportage, zodat u de positie van uw regio t.o.v. van Nederland als geheel kunt bepalen. Voor alle tabellen en figuren is een korte beschrijving opgenomen van de belangrijkste bevindingen over de betreffende gegevens voor uw regio.

Het rapport is tot stand gekomen middels een samenwerking van de onderzoeksbureaus IVA en ResearchNed. ResearchNed heeft de berekening van de formatiecijfers (deel A) voor haar rekening genomen. De prognoses (deel B) en vacaturegegevens en verzuimcijfers (deel C) zijn verzameld en beschreven door IVA.

A. De huidige arbeidsmarktstructuur

Deel A bestaat uit twee delen. In het eerste deel wordt ingegaan op de huidige situatie op de onderwijsarbeidsmarkt en de ontwikkeling van de werkgelegenheid in de periode 2001-2008. Deze analyses zijn uitgevoerd op basis van het Formatiebestand 2001-2008 van CFI. Binnen de analyses is onderscheid gemaakt tussen onderwijsgevend personeel en directiepersoneel.

Om de gegevens ook op regionaal niveau te presenteren is gebruik gemaakt van een regionale indeling in RPA-gebieden. Met de RPA-indeling van het CBS is Nederland in 34 werkgebieden van de Regionale Platforms voor de Arbeidsmarkt (RPA) ingedeeld (zie bijlage 1). In bijlage 2 kunt u zien welke gemeenten onder RPA Westelijke Mijnstreek vallen.

Leraren

Het arbeidsvolume in de Westelijke Mijnstreek is in de periode 2001-2008 in alle onderwijstypen binnen het primair onderwijs toegenomen. Zowel in de Westelijke Mijnstreek als in Nederland als geheel heeft de grootste procentuele stijging plaatsgevonden in het (v)so. In de Westelijke Mijnstreek is ook het aantal fte in het sbo gestegen. Landelijk is het aantal fte binnen dit schooltype juist gedaald. De stijging van het aantal fte in het primair onderwijs als geheel bedraagt in Westelijke Mijnstreek 12 procent en is daarmee een fractie lager dan de landelijke stijging van 13 procent .

Tabel 1. Ontwikkeling werkgelegenheid leraren 2001-2008 (fte)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Westelijke Mijnstreek								
bo	1.404	1.481	1.492	1.486	1.493	1.516	1.488	1.482
sbo	109	109	107	109	107	108	108	114
(v)so	94	110	120	124	145	168	191	206
Totaal	1.607	1.701	1.719	1.719	1.745	1.792	1.788	1.802
Nederland								
bo	78.966	82.502	83.757	83.334	84.324	85.539	86.357	86.940
sbo	5.353	5.425	5.501	5.488	5.458	5.360	5.259	5.229
(v)so	7.309	7.746	8.340	8.714	9.307	10.129	10.628	11.215
Totaal	91.628	95.673	97.597	97.537	99.089	101.028	102.244	103.385

Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

In Tabel 2 is de ontwikkeling van het aantal werkzame leraren in het primair onderwijs weergegeven voor de periode 2001-2008. De ontwikkeling van het aantal personen loopt zowel in de Westelijke Mijnstreek als landelijk parallel aan de ontwikkeling van het arbeidsvolume. Zowel het aantal fte als het aantal personen is in Nederland in de loop der jaren met 13 procent gestegen.

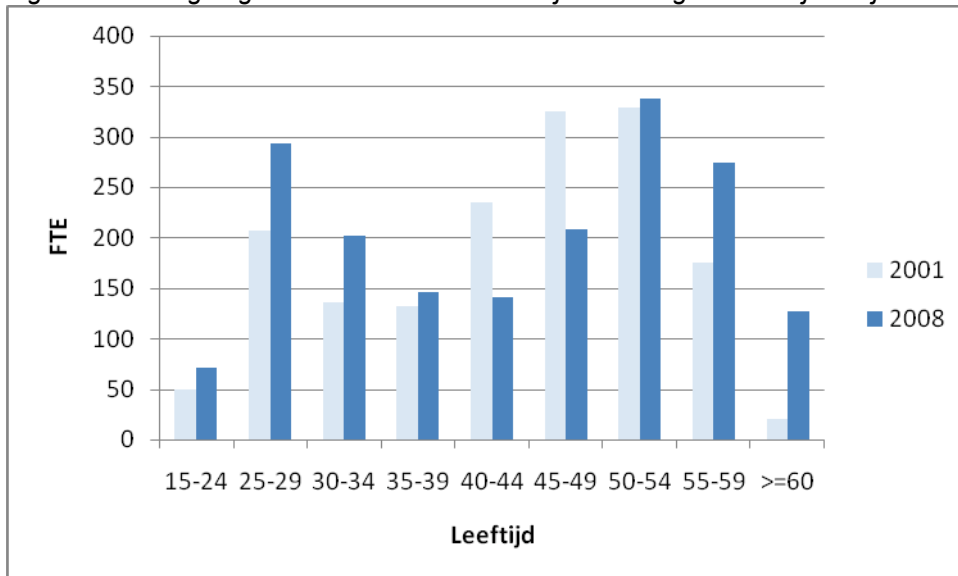
Tabel 2. Ontwikkeling werkgelegenheid leraren 2001-2008 (personen)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Westelijke Mijnstreek								
bo	1.750	1.861	1.892	1.904	1.911	1.952	1.911	1.923
sbo	133	132	129	136	132	130	134	141
(v)so	113	132	145	144	168	192	219	231
Totaal	1.996	2.125	2.165	2.183	2.211	2.273	2.264	2.295
Nederland								
bo	103.901	108.600	111.088	111.347	112.771	114.322	115.633	115.182
sbo	6.830	6.940	7.055	7.071	7.032	6.928	6.807	6.787
(v)so	9.044	9.594	10.318	10.797	11.447	12.337	12.930	13.591
Totaal	119.776	125.135	128.461	129.215	131.250	133.587	135.370	135.561

Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

De vergrijzing van leraren in het primair onderwijs is afgelopen jaren gestaag toegenomen in de Westelijke Mijnstreek, zo wordt duidelijk zichtbaar in Figuur 1. Een grote groep leraren bevindt zich momenteel in een leeftijd boven de 50 jaar en zal binnen tien tot vijftien jaar het onderwijs verlaten. Daar staat wel tegenover dat ook het aantal jongeren (≤ 35 jaar) fors is toegenomen in de afgelopen jaren. Er is dus zowel sprake van *vergrijzing* als *vergroening* op de onderwijsarbeidsmarkt.

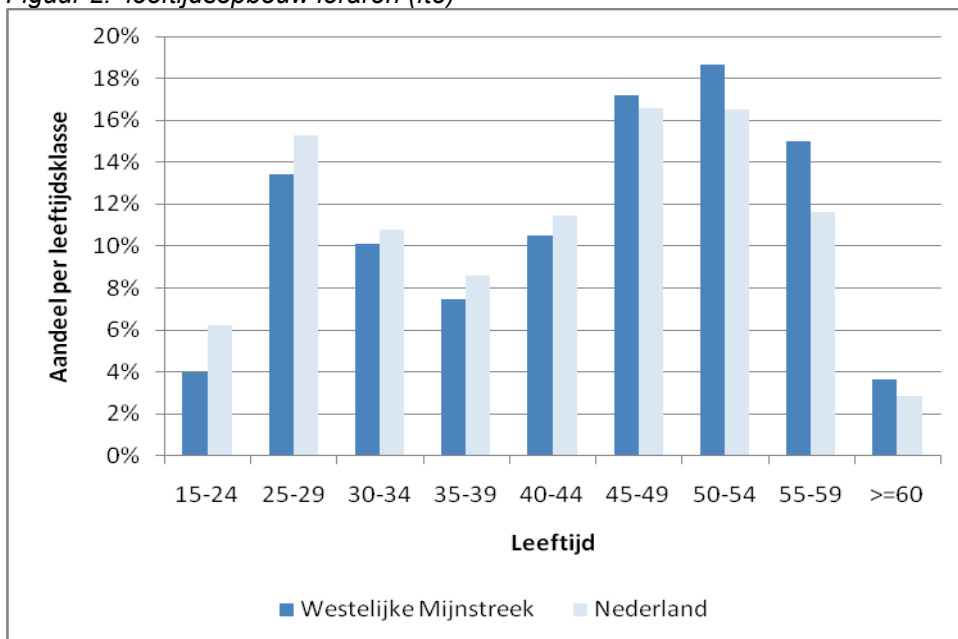
Figuur 1: Werkgelegenheid leraren naar leeftijd in de regio Westelijke Mijnstreek (fte)



Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

In *Figuur 2* is de leeftijdsopbouw van de leraren afgezet tegen de landelijke leeftijdsverdeling van leraren. In de Westelijke Mijnstreek werken relatief veel oudere leraren. Het aandeel jonge leraren (<35) in de regio ligt juist lager dan het landelijk gemiddelde.

Figuur 2: leeftijdsopbouw leraren (fte)



Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

In *Tabel 3* is het aantal fte's gewerkt door mannen en vrouwen weergegeven voor de afgelopen acht jaar. Hier komt duidelijk een beeld naar voren dat in het primair onderwijs steeds meer vrouwen

werkzaam zijn. Het aantal fte's gewerkt door mannen is de afgelopen jaren gedaald, terwijl het aantal fte's dat gewerkt wordt door vrouwen juist flink is gestegen. Dit zien we zowel landelijk als regionaal.

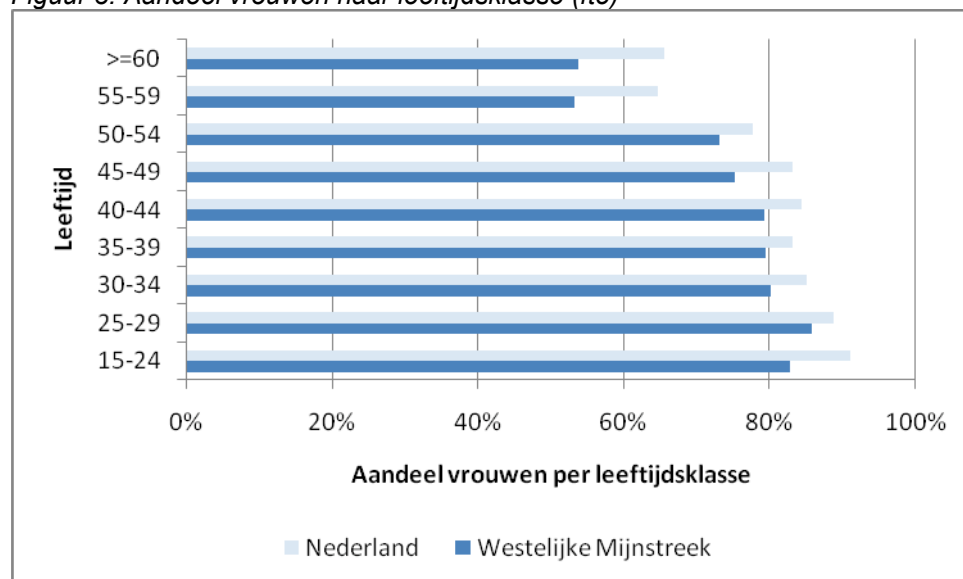
Tabel 3. Ontwikkeling werkgelegenheid leraren, naar geslacht (fte)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Westelijke Mijnstreek								
Man	553	543	543	532	535	517	500	483
Vrouw	1.053	1.157	1.176	1.188	1.210	1.275	1.288	1.319
Totaal	1.607	1.701	1.719	1.719	1.745	1.792	1.788	1.802
Nederland								
Man	22.991	22.681	22.529	21.702	21.493	21.193	20.592	20.161
Vrouw	68.638	72.992	75.067	75.835	77.596	79.835	81.652	83.224
Totaal	91.628	95.673	97.596	97.537	99.089	101.028	102.244	103.385

Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

Het aandeel vrouwen per leeftijdsklasse in de Westelijke Mijnstreek is in alle leeftijdscategorieën lager dan het landelijke beeld, zo zien we in Figuur 3. Naarmate de leeftijd lager wordt, wordt het aandeel vrouwen hoger. Dit heeft tot gevolg dat de feminisering van het primair onderwijs komende jaren verder toe zal nemen. De mannen uit de hogere leeftijdsklassen die uitstromen worden vervangen door vrouwen uit jongere cohorten.

Figuur 3: Aandeel vrouwen naar leeftijdsklasse (fte)



Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

In Tabel 4 is het arbeidsvolume per deeltijdfactor uiteengezet voor de periode 2001-2008. Zowel in de Westelijke Mijnstreek als landelijk heeft het werken in deeltijd de afgelopen jaren een grote vlucht genomen. Het aantal fte dat werkt in een aanstelling van 0,5 – 0,8 fte is tussen 2001 en 2008 met ruim 35 procent gestegen. Ook het arbeidsvolume in contracten van 0,8 – 1,0 fte steeg in deze periode, ten koste van grote aanstellingen ($\geq 1,0$ fte).

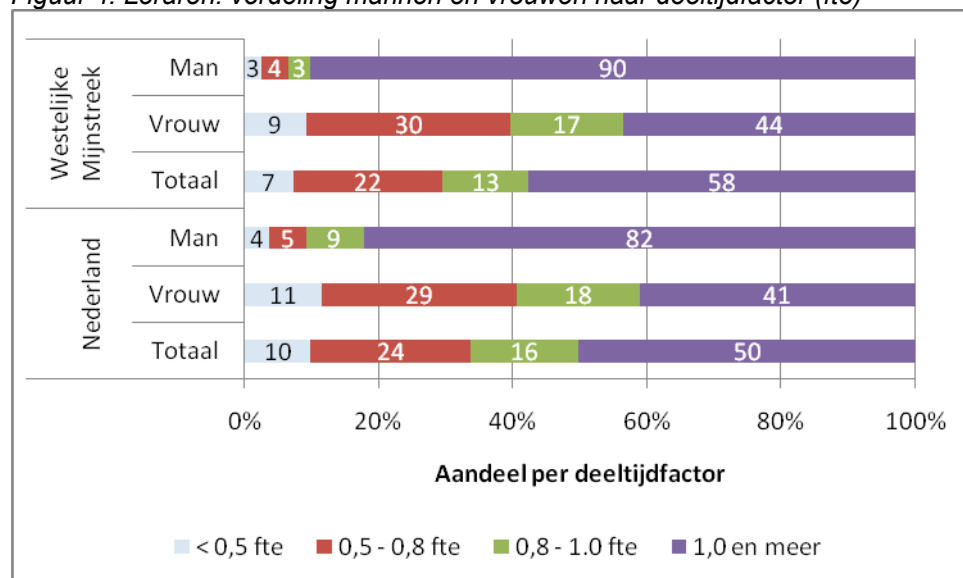
Tabel 4. Ontwikkeling arbeidsvolume leraren, naar deeltijdfactor (fte).

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Westelijke								
Mijnstreek								
< 0,5 fte	103	115	118	132	130	133	129	141
0,5 - 0,8 fte	318	335	378	386	399	418	431	430
0,8 - 1.0 fte	160	188	206	207	232	258	258	265
1,0 en meer	1.025	1.062	1.017	994	984	982	970	966
Nederland								
< 0,5 fte	8.745	9.195	9.633	9.742	9.874	9.940	10.031	9.952
0,5 - 0,8 fte	19.269	20.716	22.254	23.125	24.227	25.378	26.303	27.173
0,8 - 1.0 fte	12.906	14.016	14.973	15.563	16.411	17.026	17.678	18.356
1,0 en meer	50.709	51.745	50.737	49.106	48.577	48.683	48.232	47.904

Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

Het zijn met name mannen die in een grote aanstelling werken. Slechts 10 procent van het arbeidsvolume van mannen in de Westelijke Mijnstreek wordt gewerkt in een aanstelling < 1 fte. Van de vrouwelijke leraren in de Westelijke Mijnstreek heeft 44 procent een grote aanstelling. Dit ligt gelijk aan het landelijk gemiddelde. Vrouwelijke leraren hebben duidelijk een voorkeur voor deeltijdbanen.

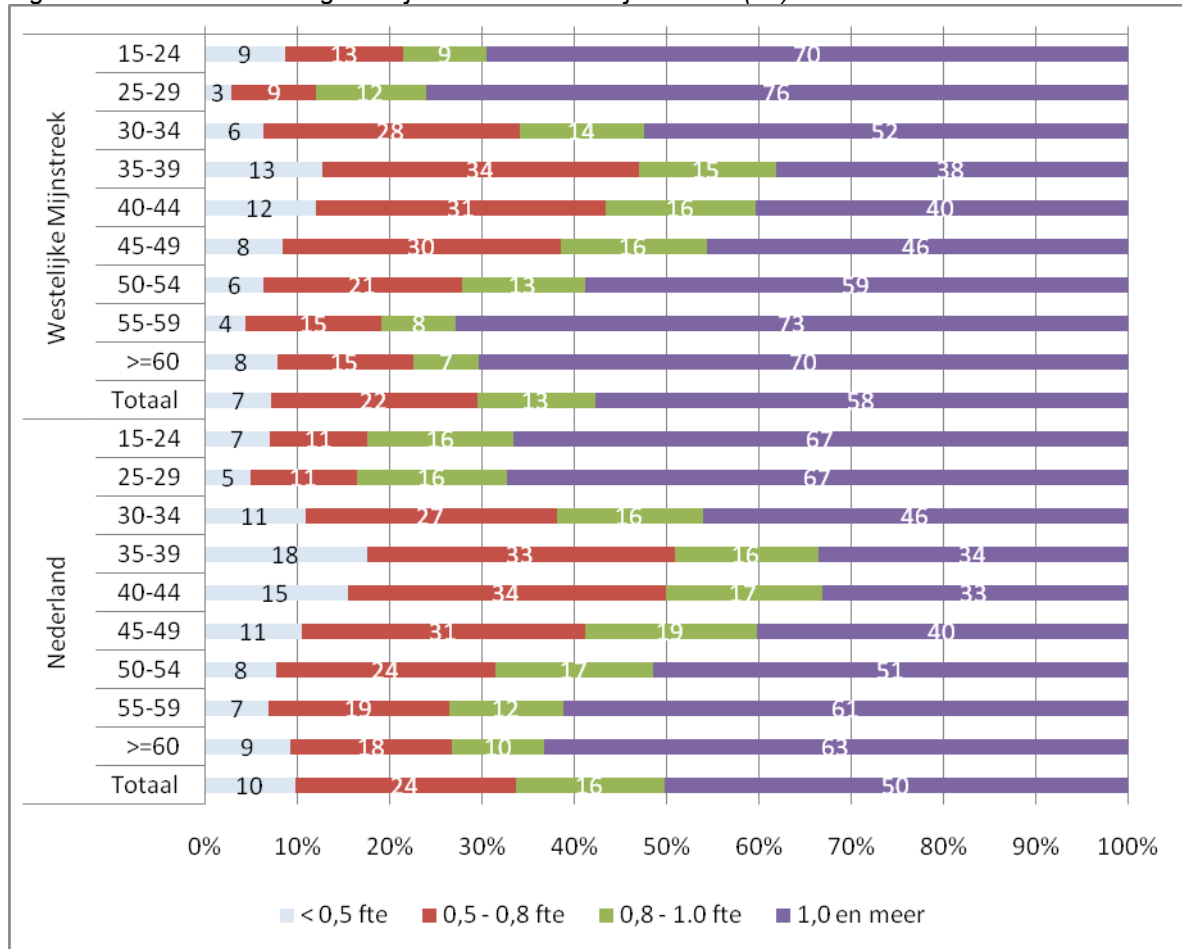
Figuur 4. Leraren: verdeling mannen en vrouwen naar deeltijdfactor (fte)



Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

In de Westelijke Mijnstreek zijn het met name de jongere (<30 jaar) en oudere leraren (> 55 jaar) die in voltijd werken, zo blijkt uit Figuur 5. Dit beeld zien we ook terug in de landelijke verdeling. In de groep 35 – 44 wordt het minst voltijd gewerkt en kiezen meer leraren voor een deeltijdaanstelling.

Figuur 5. Leraren: verdeling deeltijdfactor naar leeftijdsklasse (fte)



Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

Directie

Naast de arbeidsmarkt voor leraren is ook de arbeidsmarkt voor directiepersoneel in het primair onderwijs in kaart gebracht. In onderstaande tabellen en figuren zal een beeld worden geschetst van de ontwikkeling en de huidige stand van zaken.

In tegenstelling tot het arbeidsvolume van leraren is het arbeidsvolume van leidinggevendenden in de periode 2001-2008 afgenomen. Deze daling is het sterkst in het basisonderwijs. Alleen het aantal fte voor leidinggevendenden in het (v)so is gestegen in deze periode. In de Westelijke Mijnstreek is het arbeidsvolume voor deze groep nagenoeg gelijk gebleven.

Tabel 5. Ontwikkeling werkgelegenheid directieleden 2001-2008 (fte)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Westelijke Mijnstreek								
bo	197	194	187	181	177	162	150	148
sbo	14	11	10	10	10	10	10	10
(v)so	15	16	16	16	15	16	17	17
Totaal	226	221	213	207	202	188	178	175
Nederland								
bo	10.428	10.422	10.387	10.190	10.078	9.693	9.323	9.139
sbo	565	579	579	569	564	557	521	524
(v)so	652	694	729	739	738	776	772	790
Totaal	11.645	11.696	11.695	11.498	11.380	11.025	10.616	10.453

Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

Evenals in arbeidsvolume is ook de arbeidsmarkt voor directiepersoneel in personen gekrompen in het primair onderwijs afgelopen jaren. Ook hier zien we dat alleen het landelijke aantal directieleden in het (v)so gestegen is, de overige categorieën zijn gedaald of vrijwel gelijk gebleven.

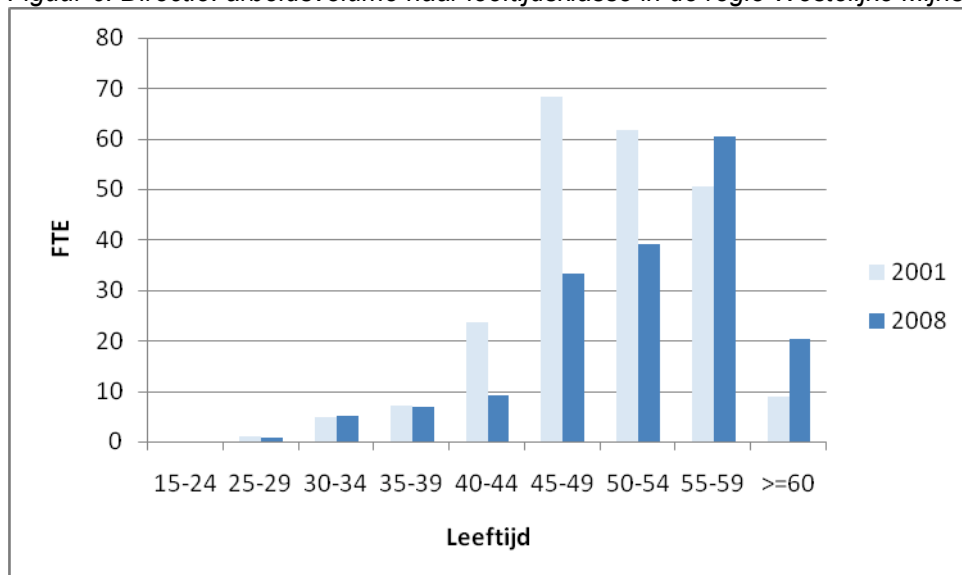
Tabel 6. Ontwikkeling werkgelegenheid directieleden 2001-2008 (personen)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Westelijke Mijnstreek								
bo	199	196	189	183	181	165	154	154
sbo	15	12	10	10	10	10	10	10
(v)so	15	16	16	16	15	16	17	17
Totaal	229	224	215	209	206	191	181	181
Nederland								
bo	10.583	10.599	10.591	10.420	10.330	9.946	9.641	9.360
sbo	576	593	590	581	578	577	542	541
(v)so	650	690	729	745	750	788	782	801
Totaal	11.808	11.882	11.911	11.746	11.657	11.312	10.966	10.702

Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

Het zijn met name oudere krachten binnen het onderwijs die de directies vormen in het primair onderwijs. Dit komt duidelijk naar voren in *Figuur 6*. Het aantal fte in de lagere leeftijdsklassen is zeer beperkt. In 2001 hadden de meeste directieleden een leeftijd tussen 45-54, In 2008 is dit opgeschoven naar de leeftijd van 50 jaar en ouder.

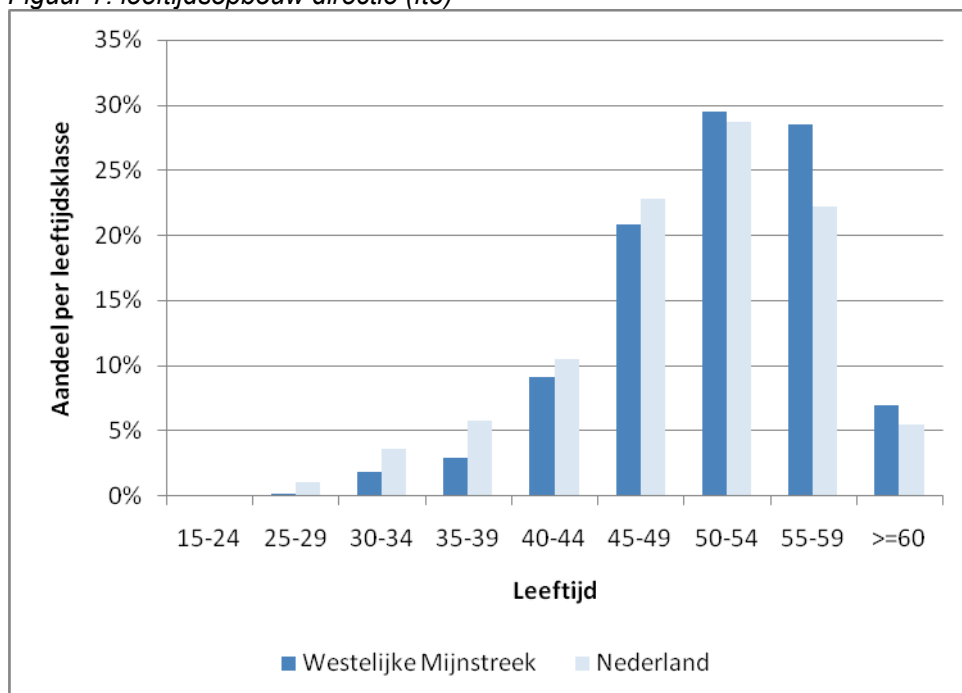
Figuur 6. Directie: arbeidsvolume naar leeftijdsklasse in de regio Westelijke Mijnstreek (fte)



Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

De leeftijdsopbouw van directiepersoneel in de Westelijke Mijnstreek komt grotendeels overeen met het landelijke beeld, zo blijkt uit *Figuur 7*. Ook in deze figuur wordt duidelijk dat de directiefuncties met name door ouder personeel bekleed worden. Het aandeel directieleden < 39 jaar is marginaal.

Figuur 7. leeftijdsopbouw directie (fte)



Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

Niet alleen het aantal vrouwelijke leraren is gestegen in de periode 2001 – 2008, zo is te zien in Tabel 7. Ook binnen directiefuncties is het aandeel vrouwen de afgelopen jaren toegenomen, De

ontwikkeling in de Westelijke Mijnstreek is enigszins achtergebleven bij het landelijke beeld, met name in de functie van adjunct-directeur.

Tabel 7. Ontwikkeling aandeel vrouwen per functie 2001-2008 (fte)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Westelijke								
Mijnstreek								
directeur	11%	12%	12%	15%	17%	20%	22%	23%
adjunct-directeur	38%	36%	35%	35%	36%	34%	35%	38%
leraar	66%	68%	68%	69%	69%	71%	72%	73%
Nederland								
directeur	16%	18%	20%	21%	23%	25%	28%	30%
adjunct-directeur	42%	43%	43%	44%	44%	45%	47%	49%
leraar	75%	76%	77%	78%	78%	79%	80%	80%

Bron: CFI formatiebestand 2001-2008

B. Arbeidsmarktprognoses 2009-2013

Zoals reeds toegelicht in de algemene inleiding van dit rapport is voor deel B gebruik gemaakt van Mirror, een model voor het maken van arbeidsmarktprognoses voor het onderwijs. Het is belangrijk te beseffen dat deze prognoses gemaakt zijn op basis van de gegevens uit het jaar 2004. De groeiprognoses voor de leerlingaantallen zijn in de jaren daarna bijgesteld door het ministerie van OCW, maar deze bijstelling is niet in dit ramingmodel verwerkt. Er wordt momenteel gewerkt aan het maken van een nieuwe ramingsmodel, maar op het moment van deze analyse is dit nog niet beschikbaar. Dit kan betekenen dat in de tussentijd mogelijkerwijs wijzigingen zijn opgetreden in de leerlingensoort en in de regionale verdeling van leerlingen die niet verwerkt zijn in deze prognoses. De cijfers uit deel B moeten dus met enige voorzichtigheid worden geïnterpreteerd.

In dit hoofdstuk worden de ontwikkelingen in de onderwijsarbeidsmarkt in uw regio getoond. Berekeningen van deze prognoses voor de komende vier jaar zijn gebaseerd op doorberekeningen van cijfers uit 2004. Er is voor gekozen om de cijfers te tonen die uitgaan van laagconjunctuur. De volgende elementen van de onderwijsarbeidsmarkt komen in dit hoofdstuk aan bod: verwachte uitstroom, verwachte instroom, de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de vraag naar personeel. Informatie over personeel wordt steeds gesplitst in onderwijzend personeel en directiepersoneel van het primair onderwijs (in aparte tabellen). Ook wordt apart weergegeven wat de prognoses zijn voor basisonderwijs, en wat deze zijn voor het speciaal onderwijs (sbao en wec). Het hoofdstuk sluit af met een opsomming van de belangrijkste bevindingen.

Bij gebruik van de bron voor deze gegevens, Mirror Arbeidsmarktprognoses, is het nog niet mogelijk om de RPA-indeling te hanteren. Vooralsnog kan in Mirror alleen de RBA-indeling worden gebruikt; RBA staat voor Regionaal Bureau Arbeidsvoorziening. Deze indeling is de voorloper van de RPA-indeling, maar wijkt daar iets vanaf. Dit betekent dat de tabellen in dit onderdeel gebaseerd zijn op een gebied dat groter is dan RPA's Westelijke Mijnstreek en Roermond. Immers RBA Limburg omvat niet alleen de RPA's Westelijke Mijnstreek en Roermond, maar ook Weert, Noord-Limburg, Parkstad Limburg en Maastricht Mergelland.

Tabel 8 toont de ontwikkeling van de leerlingaantallen in uw regio en in geheel Nederland. De jaren na 2009 tonen het groeipercentage ten opzichte van 2009, dat wil zeggen dat er in Nederland een daling in het leerlingaantal verwacht wordt van 3,8% in de komende vier jaar. Het is duidelijk dat de leerlingaantallen in de regio Limburg veel sterker dalen dan in Nederland als geheel.

Tabel 8. Ontwikkeling leerlingaantallen (ontwikkeling ten opzichte van 2009)

	2009	2010	2011	2012	2013
Limburg	96.898	-2,0%	-4,3%	-6,7%	-9,0%
Nederland	1.654.803	-0,5%	-1,5%	-2,6%	-3,8%

Bron: Mirror Arbeidsmarktprognoses

In Tabel 9 en Tabel 10 worden de uitstroom van respectievelijk onderwijzend personeel en directiepersoneel getoond. De verwachte uitstroom is getoond als percentage van de totale werkgelegenheid (van de betreffende beroepsgroep). 7% van het onderwijzend personeel verlaat de onderwijsarbeidsmarkt in Nederland in 2009. De cijfers van Limburg volgen grofweg het landelijk beeld.

Tabel 9. Percentage uitstroom onderwijzend personeel tov totale werkgelegenheid

	2009	2010	2011	2012	2013
Limburg	7%	7%	8%	8%	9%
Nederland	7%	7%	8%	9%	9%

Bron: Mirror Arbeidsmarktramingen

Tabel 10. Percentage uitstroom directiepersoneel tov totale werkgelegenheid

	2009	2010	2011	2012	2013
Limburg	6%	7%	9%	9%	8%
Nederland	7%	7%	7%	8%	9%

Bron: Mirror Arbeidsmarktramingen

In onderstaande twee tabellen wordt een precisering van deze uitstroom getoond; wederom in een tabel voor onderwijzend personeel (Tabel 11) en directiepersoneel (

Tabel 12). De tabellen tonen het uitstroomcijfer (het absolute aantal) en de procentuele verdeling over vijf uitstroomrichtingen (stille reserve, (pre)pensioen, overlijden, WAO/WIA, en overig). De term stille reserve staat voor het uitstromen naar een andere baan, buiten de onderwijsarbeidsmarkt.

Voor Limburg geldt dat er verhoudingsgewijs veel meer onderwijzend personeel uitstroomt vanwege (pre)pensioen. Het aandeel uitstroom naar stille reserve is in Limburg veel lager.

De uitstroom naar (pre)pensioen onder directiepersoneel is hoger dan onder onderwijzend personeel, en wederom hoger dan het landelijk percentage.

Tabel 11. Verwachte uitstroom onderwijzend personeel 2009-2013

		2009	2010	2011	2012	2013
Limburg	Uitstroom fte	328	305	345	356	358
	... naar stille reserve	15%	16%	13%	16%	15%
	... naar (pre)pensioen	50%	53%	55%	53%	53%
	... door overlijden	3%	3%	2%	2%	2%
	... naar WAO WIA	7%	6%	6%	6%	6%
	... naar overig	26%	22%	24%	23%	24%
Nederland	Uitstroom fte	6.385	6.112	6.423	6.668	6.875
	... naar stille reserve	30%	30%	27%	28%	30%
	... naar (pre)pensioen	32%	35%	36%	36%	36%
	... door overlijden	2%	2%	2%	2%	1%
	... naar WAO WIA	7%	7%	7%	7%	6%
	... naar overig	29%	26%	29%	27%	26%

Bron: *Mirror Arbeidsmarkttramingen*

Tabel 12. Verwachte uitstroom directiepersoneel 2009-2013

		2009	2010	2011	2012	2013
Limburg	Uitstroom fte	46	57	53	57	55
	... naar stille reserve	3%	5%	9%	8%	5%
	... naar (pre)pensioen	70%	71%	59%	69%	73%
	... door overlijden	1%	2%	3%	2%	3%
	... naar WAO WIA	12%	8%	10%	5%	7%
	... naar overig	14%	14%	18%	16%	11%
Nederland	Uitstroom fte	824	863	911	883	844
	... naar stille reserve	10%	13%	16%	13%	11%
	... naar (pre)pensioen	59%	57%	54%	58%	60%
	... door overlijden	3%	3%	3%	3%	3%
	... naar WAO WIA	8%	9%	9%	9%	9%
	... naar overig	19%	18%	19%	17%	17%

Bron: Mirror Arbeidsmarkttramingen

In Tabel 14 en Tabel 15 wordt de ontwikkeling van de werkgelegenheid van onderwijzend en directiepersoneel getoond. Achtereenvolgens worden werkgelegenheid, vervangingsvraag en uitbreidingsvraag in fte (voltijdseenheden) getoond. De werkgelegenheid in de twee beroepsgroepen is in de jaren na 2009 getoond als groeipercentage t.o.v. 2009. Voor Nederland als totaal blijkt dat er sprake zal zijn van afnemende werkgelegenheid in het primair onderwijs (zowel voor onderwijzend als voor directiepersoneel).

De *vervangingsvraag* is gelijk aan de uitstroom die in bovenstaande tabellen is getoond; immers, uitstroom wordt doorgaans vervangen. De vraag naar *uitbreiding* komt voort uit een toename van leerlingen. Overeenkomstig met de dalende leerlingaantallen van Tabel 8 is deze dus negatief voor Nederland de komende vier jaar.

In de regio Limburg zal de werkgelegenheid de komende jaren sterk afnemen, in beide vormen van het primair onderwijs. Er is dan ook in alle jaren een negatieve uitbreidingsvraag. De vraag naar vervanging neemt de komende twee jaar (2009-2011) sterk toe, maar blijft daarna stabiel. Ook voor directiepersoneel geldt, dat de werkgelegenheid sterk daalt. De vervangingsvraag fluctueert niet sterk meer na 2010.

Tabel 14. Ontwikkeling werkgelegenheid onderwijzend personeel 2009-2013 in fte

			2009	2010	2011	2012	2013
Limburg	Werkgelegenheid fte	basisonderwijs	4909	-2%	-4%	-7%	-9%
		speciaal onderwijs	837	-2%	-5%	-7%	-9%
		Totaal*	5746	-2%	-4%	-7%	-9%
	Vervangingsvraag fte	basisonderwijs	282	267	304	309	309
		speciaal onderwijs	47	37	42	47	49
		Totaal*	329	304	346	356	358

	Uitbreidingsvraag fte	Totaal*	-117	-112	-133	-136	-134
Nederland	Werkgelegenheid fte	basisonderwijs	84.174	0%	-1%	-2%	-4%
		speciaal onderwijs	13.859	0%	-1%	-2%	-3%
		Totaal*	98.033	0%	-1%	-2%	-4%
Vervangingsvraag fte	basisonderwijs	basisonderwijs	5.451	5.219	5.491	5.684	5.868
		speciaal onderwijs	932	889	931	982	1.004
		Totaal*	6.382	6.108	6.422	6.666	6.872
Uitbreidingsvraag fte	Totaal*	-321	-453	-860	-1.019	-1.156	

*Inclusief categorie "schoolsoort onbekend"

Bron: *Mirror Arbeidsmarktramingen*

Tabel 15. Ontwikkeling werkgelegenheid directiepersoneel 2009-2013 in fte

			2009	2010	2011	2012	2013
Limburg	Werkgelegenheid fte	basisonderwijs	579	-2%	-4%	-7%	-9%
		speciaal onderwijs	82	-2%	-4%	-7%	-9%
		Totaal*	660	-2%	-4%	-7%	-9%
Vervangingsvraag fte	basisonderwijs	basisonderwijs	39	49	46	52	50
		speciaal onderwijs	7	8	7	5	5
		Totaal*	46	57	53	57	55
Uitbreidingsvraag fte	Totaal*	-14	-13	-15	-16	-15	
Nederland	Werkgelegenheid fte	basisonderwijs	10.650	-1%	-2%	-3%	-4%
		speciaal onderwijs	1.303	-1%	-1%	-2%	-3%
		Totaal*	11.953	-1%	-2%	-3%	-4%
Vervangingsvraag fte	basisonderwijs	basisonderwijs	719	756	798	765	739
		speciaal onderwijs	104	107	114	119	105
		Totaal*	823	863	912	884	844
Uitbreidingsvraag fte	Totaal*	-52	-66	-116	-136	-153	

*Inclusief categorie "schoolsoort onbekend"

Bron: *Mirror Arbeidsmarktramingen*

In Tabel 16 wordt de verwachte instroom van onderwijzend personeel in de komende vier jaar getoond (in fte). Er wordt onderscheid gemaakt naar instroom vanuit de opleiding en instroom vanuit stille reserve. Dit laatste staat voor mensen met werkervaring in het onderwijs die na een periode van ander werk (buiten de onderwijsarbeidsmarkt) weer voor het onderwijs kiezen.

Op landelijk niveau zien we dat de instroom de komende jaren terugloopt. Met name de instroom vanuit de opleiding daalt.

Waar het de instroom uit opleiding betreft, volgt de regio Limburg de landelijke trend. De instroom uit stille reserve neemt de komende jaren echter wel toe.

Tabel 16. Verwachte instroom onderwijzend personeel 2009-2013 in fte

			2009	2010	2011	2012	2013
Limburg	Instream fte	basisonderwijs	230	214	216	217	210
		speciaal onderwijs	28	24	21	28	25
		Totaal*	258	238	238	245	235
	Instream uit opleiding fte	basisonderwijs	188	151	148	144	138
		speciaal onderwijs	25	17	14	19	16
		Totaal*	213	168	162	163	154
	Instream uit stille reserve fte	basisonderwijs	39	48	54	54	56
		speciaal onderwijs	4	5	5	6	7
		Totaal*	43	53	59	61	63
Nederland	Instream fte	basisonderwijs	5.336	4.699	4.740	4.592	4.496
		speciaal onderwijs	727	629	662	655	651
		Totaal*	6.063	5.329	5.402	5.247	5.146
	Instream uit opleiding fte	basisonderwijs	3.570	2.692	2.757	2.661	2.600
		speciaal onderwijs	500	367	391	388	379
		Totaal*	4.070	3.059	3.148	3.049	2.979
	Instream uit stille reserve fte	basisonderwijs	1.429	1.430	1.422	1.376	1.330
		speciaal onderwijs	193	197	206	201	202
		Totaal*	1.622	1.627	1.628	1.577	1.532

* inclusief categorie "schoolsoort onbekend"

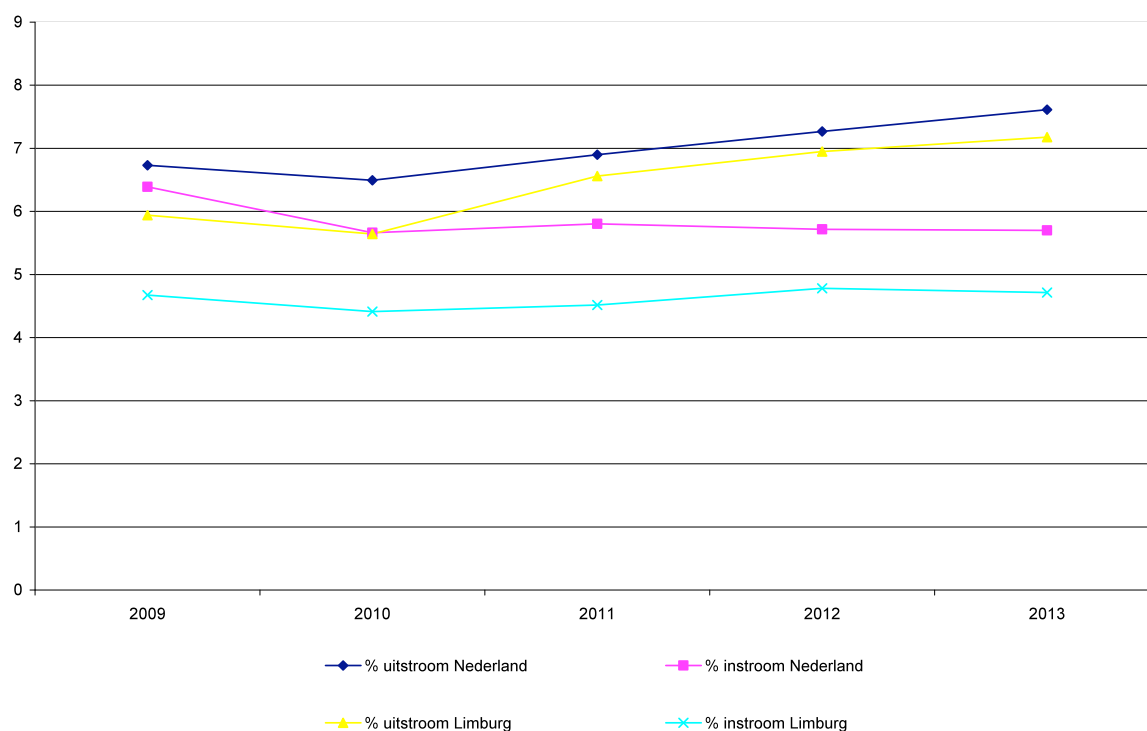
Bron: Mirror Arbeidsmarkttramingen

Vervolgens worden in onderstaande

Figuur 8 de instroom in en uitstroom uit de onderwijsarbeidsmarkt van uw regio en die van Nederland in één overzicht getoond. In de figuur worden in- en uitstroom als percentage van de totale werkgelegenheid van het onderwijzend personeel getoond. De landelijke uitstroom uit het primair onderwijs loopt van 2009 tot 2010 licht terug en stijgt de drie volgende jaren tot 7,7% in 2013.

In de figuur is te zien dat de instroom van docenten in Limburg verhoudingsgewijs laag is in alle jaren. De uitstroom (als percentage van de werkgelegenheid) zal de komende jaren fors stijgen, meer dan in de rest van Nederland. Het gat tussen in- en uitstroom wordt dus groter.

Figuur 8. Instroom en uitstroom onderwijzend personeel in het PO ten opzichte van de totale werkgelegenheid (2009-2013)



Bovenstaande prognoses voor uw regio worden nog eens duidelijk gemaakt door in Tabel 17 de absolute aantallen van instromers en uitstromers (in fte) te tonen. De cijfers zijn hier uitgesplitst in basisonderwijs en speciaal onderwijs, en onderaan ziet u het verschil tussen instroom en uitstroom in absolute aantallen. Het gat tussen in- en uitstroom wordt dus groter, maar gezien de sterke daling in de leerlingaantallen zal er naar verwachting geen sprake te zijn van een tekort, maar van een overschot.

Tabel 17. Instroom vs. uitstroom onderwijzend personeel regio Limburg

		2009	2010	2011	2012	2013
Instroom fte	basisonderwijs	230	214	216	217	210
	speciaal onderwijs	28	24	21	28	25
	Totaal*	258	238	238	245	235
Uitstroom fte	basisonderwijs	282	267	304	309	309
	speciaal onderwijs	47	37	42	47	49
	Totaal*	328	305	345	356	358
Instroom vs. uitstroom	basisonderwijs	-52	-53	-87	-92	-99
	speciaal onderwijs	-18	-14	-20	-19	-24
	Totaal*	-70	-66	-108	-111	-123

*Inclusief categorie "schoolsoort onbekend"

Bron: Mirror Arbeidsmarkttramingen

Tabel 18 toont op gelijke wijze de in- en uitstroom van *directie*personeel in het primair onderwijs.

Hier is informatie over de doorstroom aan toegevoegd: het aantal fte dat doorstroomt van de functiegroep 'onderwijzend personeel' naar 'directiepersoneel'.

Het tekort aan instromend directiepersoneel neemt in het komende jaar toe (2009-2010), maar blijft de jaren daarna rond de 50 schommelen.

Tabel 18. Instroom vs. uitstroom directiepersoneel regio Limburg

		2009	2010	2011	2012	2013
Instroom fte	basisonderwijs	8	6	6	5	5
	speciaal onderwijs	1	3	1	0	1
	Totaal*	9	9	7	6	6
Uitstroom fte	basisonderwijs	39	49	46	52	50
	speciaal onderwijs	7	8	7	5	5
	Totaal*	46	57	53	57	55
Doorstroom OP naar directiepersoneel fte	basisonderwijs	53	61	55	54	53
	speciaal onderwijs	7	8	5	7	7
	Totaal*	60	69	59	61	60
Instroom vs. uitstroom	basisonderwijs	-31	-43	-40	-46	-45
	speciaal onderwijs	-6	-5	-6	-5	-4
	Totaal*	-37	-48	-46	-51	-49

*Inclusief categorie "schoolsoort onbekend"

Bron: *Mirror Arbeidsmarkttramingen*

C. Vacaturegegevens

In dit hoofdstuk worden vacaturegegevens van de onderwijsarbeidsmarkt in uw regio gepresenteerd, tezamen met die van Nederland. De bron voor deze gegevens is de Onderwijsarbeidsmarktbarometer; het ministerie van OCW laat per kwartaal metingen uitvoeren om zicht te krijgen op het aantal ontstane en openstaande vacatures. De arbeidsmarktbarometer heeft alléén regionale cijfers op het niveau van de RBA-gebieden. Dit betekent dat net als bij onderdeel B van deze analyse de tabellen met vacaturegegevens gebaseerd zijn op RBA Limburg (een gebied dat groter is dan RPA Westelijke Mijnstreek en RPA Roermond).

Daarnaast worden verzuimcijfers gepresenteerd. Voor de verzuimcijfers geldt dat deze uitsluitend op provincieniveau beschikbaar zijn en hier gepresenteerd worden voor de provincie Limburg.

In Tabel 19 worden de ontstane en openstaande vacatures van drie jaren getoond, als percentage van de totale werkgelegenheid voor de beroepsgroep leraren (in uw regio en in Nederland).

Ontstane vacatures zijn vacatures die in het betreffende jaar zijn ontstaan. We zien in de tabel de vacaturevoorraad als percentage van de totale werkgelegenheid.

Openstaande vacatures zijn vacatures die op het moment van meting eigenlijk al vervuld hadden moeten worden. De percentages in deze kolommen betreffen zodoende de onvervulde vacaturevoorraad als percentage van de totale werkgelegenheid.

In Nederland bedroeg in het jaar 2005-2006 het aandeel vacatures 4,7% van het totaal aantal 'lerarenbanen' in Nederland. 0,2% van de vacatures stond open op het moment van meting.

Uit deze gegevens blijkt, dat in de regio Limburg het aantal openstaande vacatures al enkele jaren constant is en nagenoeg gelijk loopt met het landelijk gemiddelde. Na een flinke stijging in 2006-2007 lijkt het aantal ontstane vacatures zich in het jaar 2007-2008 te stabiliseren.

Tabel 19. Percentage lerarenvacatures tov totale arbeidsmarkt

	ontstane vacatures			openstaande vacatures		
	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2005-2006	2006-2007	2007-2008
Limburg	4,3%	7,4%	6,7%	0,3%	0,3%	0,3%
Nederland	4,7%	6,6%	6,6%	0,2%	0,3%	0,4%

Bron: Arbeidsmarktbarometer 2008

Tabel 20 toont de openstaande vacature-intensiteit van directiepersoneel van 2006 tot 2008. Ook hier geldt dat deze in Limburg lager is dan in Nederland als geheel.

Tabel 20. Percentage directievacatures tov totale arbeidsmarkt

	openstaande vacatures
	2006-2008
Limburg	1,0%
Nederland	1,8%

Bron: Arbeidsmarktbarometer 2008

Tot slot worden in Tabel 21 verschillende verzuimcijfers van het jaar 2007 getoond voor uw provincie en voor Nederland. Hierbij geldt:

- Het *verzuimpercentage* geeft aan welk deel van de beschikbare werkdagen wegens verzuim verloren is gegaan. Hierbij zijn de lange verzuimgevallen afgekapt bij een jaar;
- De *meldingsfrequentie* geeft het gemiddeld aantal ziekmeldingen per formatie weer;
- De *gemiddelde duur* van het verzuim geeft de lengte van het verzuim in dagen weer;
- Het *nulverzuim* geeft aan welk deel van het personeel gedurende het kalenderjaar in het geheel niet verzuimd heeft;
- Uit het *vervangingspercentage* blijkt voor welk deel van de verzuimde dagen vervanging is gerealiseerd (vervanging die gedeclareerd is bij het Vervangingsfonds en door hen vergoed wordt).

Voor de provincie Limburg geldt dat er veel langer wordt verzuimd dan het landelijk gemiddelde. De lange gemiddelde verzuimduur wordt veroorzaakt door slechts een deel van het personeel. Het percentage nulverzuim geeft immers aan dat in Limburg een groter deel van het personeel dan het gemiddelde in Nederland in het geheel niet verzuimd heeft. In de provincie is tot slot fors meer vervanging gerealiseerd.

Tabel 21. Verzuimcijfers 2007

	Verzuim- percentage	Meldings- frequentie	Gemiddelde verzuimduur	Percentage nulverzuim	Vervangings- percentage
Limburg	6,1%	1,0	19,1	46,5%	80,9%
Nederland	2,9%	1,3	10,6	44,3%	68,8%

Bron: BAPO 2007, Regioplan