

Bijlage 2

Voorwaarden deelname experiment

Deelnemende instellingen

Alleen regionale opleidingscentra als bedoeld in artikel 1.3.1 van de Wet educatie en beroepsonderwijs kunnen meedoen. Vakinstellingen, kenniscentra en Agrarische Opleidingscentra vallen buiten dit experiment.

Het begrip 'team'

De uitvoering van het experiment sluit aan bij de teamindeling zoals scholen die zelf hanteren. Het gaat hierbij om teams van docenten en eventueel instructeurs die samen het onderwijs aan een groep leerlingen verzorgen, dus bijvoorbeeld de teams waarvan de leden gezamenlijk het taakbeleid vaststellen. Meestal gaat het om teams van circa 10 tot 30 docenten. Mocht in een voorkomend geval (op beperkte schaal) een ondersteunende medewerker deel uitmaken van het team, dan wordt dat geaccepteerd voor het experiment. Teams die in substantiële mate bestaan uit ondersteunende of administratieve medewerkers kunnen niet deelnemen. Teams van vakleerkrachten, zoals een vaksectie, die als zodanig niet verantwoordelijk is voor het beperken van de uitval van een groep deelnemers, kunnen niet deelnemen. Als vakleerkrachten deel uitmaken van de reguliere onderwijsteams (een docent Engels in het team Commerciële Dienstverlening), dan wordt dat geaccepteerd voor deelname. Teams van de sectoren landbouw, vavo en educatie kunnen niet deelnemen aan het experiment (in verband met de vergelijkbaarheid in het onderzoek).

Ook moet vastgesteld kunnen worden welke leerlingen tot het verzorgingsgebied van het team behoren. Mocht u twijfels hebben over de teamindeling of niet op teamniveau kunnen achterhalen welke docenten en welke leerlingen er bij een team horen, maar wel op afdelingsniveau, dan verzoeken wij u met EUR/TIER contact op te nemen voor overleg.

De indicator Voortijdig Schoolverlaten

Jaarlijks wordt de verandering gemeten in het percentage niet-voortijdig schoolverlaters ten opzichte van dit percentage in het voorgaande schooljaar. Hiervan wordt een index opgesteld. Voor het uitkeren van de bonus worden dus de relatieve prestaties van scholen vergeleken. Voor de definities wordt aangesloten bij de gangbare definities, zoals vermeld in de Uitvoeringsregeling bestrijding voortijdig schoolverlaten en regionale meld- en coördinatiefunctie voortijdig schoolverlaten.

Het percentage voortijdig schoolverlaten van een team is het aantal voortijdig schoolverlaters uit het verzorgingsgebied van een team op 1 oktober, gedeeld door het aantal deelnemers vallend onder een team op 1 oktober van het voorafgaande jaar dat op die datum ouder was dan 11 en jonger dan 22 jaar. Het percentage niet-voortijdig schoolverlaters is het complement van het percentage voortijdig schoolverlaters ($1 - VSV\%$). EUR/TIER behoudt zich het recht voor om (uitsluitend ten aanzien van dit experiment) de definitie aan te passen, mochten beleidsontwikkelingen daartoe aanleiding geven. Bij de berekening zal (bij voldoende waarnemingen) worden gecorrigeerd voor verschillen in de ontwikkeling van de deelnemersaantallen per niveau en leerweg (BOL versus BBL).

Sectorindeling

In het onderzoek worden de teams ingedeeld in groepen met min of meer vergelijkbare teams. Dat gebeurt op basis van de drie sectoren die ook DUO/Cfi gebruikt in rapportages over voortijdig schoolverlaten: economie, zorg en techniek. Daarom wordt op het aanmeldingsformulier gevraagd om per team aan te geven in welk van deze drie sectoren een team werkzaam is (sector voor loting). Mocht een team een "grensgeval" zijn, dan wordt u gevraagd aan te geven welke sector het meest op een team van toepassing is. De indeling van de Crebo-opleidingen naar sectoren kunt u vinden op www.onderwijsarbeidsmarkt.nl.

De keuze om alle teams per sector wel of niet in te loten volgt ook uit het feit dat de meeste ROC's diverse niveaus in hun organisatie kennen. Meestal is het sectorniveau het hoogste niveau (direct onder het college van bestuur). Diverse ROCs hebben bijvoorbeeld sectoren Economie, Zorg, Welzijn, Techniek en ICT. Sommige ROC's hebben het niet over sectoren, maar bijvoorbeeld over

units of domeinen. Deze sectoren, units of domeinen worden aangestuurd door een directeur. Hierbinnen zijn vervolgens weer teams te onderscheiden. Omdat de band van teams binnen een sector vaak nauwer is dan tussen sectoren, worden van een sector alle teams wèl of alle teams niet ingeloot. Mocht de instelling meer sectoren onderscheiden dan de sectoren economie, zorg en techniek dan zullen alle sectoren die onder de noemer economie vallen bij elkaar worden genomen voor de loting, evenals alle sectoren die onder de noemer zorg vallen en alle sectoren die onder de noemer techniek vallen. Mocht de indeling binnen de instelling anders zijn, dan verzoeken wij u contact op te nemen om de indeling te bespreken.

Hoogte van de bonus

Per schooljaar worden de bonussen uitgekeerd aan de best presterende teams. De bonus is bij benadering € 1.200 euro bruto per full time docent in een bepaald schooljaar. Dat betekent dat uw school in dat geval circa € 1.450 ontvangt per docent (zijnde € 1.200 euro brutoloon plus gemiddeld circa € 250 euro ter compensatie van de werkgeverslasten). SBO betaalt de bedragen uit aan de scholen, die ze via de salarisadministratie uitkeren aan de desbetreffende docenten. Het netto te ontvangen bedrag is afhankelijk van het belastingtarief en kan per docent verschillen. De bonus wordt uitgekeerd naar rato van de aanstellingsomvang van een docent bij de instelling. Dat wil zeggen dat een docente met een aanstellingsomvang van 0,5 bij benadering € 600 bruto zal ontvangen. De precieze hoogte van de bonus zal worden vastgesteld op basis van het uiteindelijk in het experiment betrokken aantal docenten.

Doelgroep van de bonus

De bonus is bedoeld voor de individuele docent of instructeur uit het goed presterende team. Dat wil zeggen dat het totaalbedrag aan bonussen aan uw instelling wordt uitbetaald en dat u dat vervolgens via de salarisadministratie moet uitbetalen aan de betreffende teamleden. U mag de middelen niet gebruiken voor andere doeleinden, zoals een teamuitje of extra onderwijsmiddelen voor het betreffende team – ook niet met instemming van het team. De teamleden die de bonus ontvangen zijn de teamleden die op 1 januari van het schooljaar waar de bonus betrekking op heeft, deel uitmaken van het team. Dus de bonus voor de teams die in 2010-2011 de grootste verbetering hebben geboekt met het terugdringen van het voortijdig schoolverlaten ten opzichte van 2009-2010, gaat naar alle teamleden die op 1 januari 2011 deel uitmaakten van het team.

Uitkering van de bonus

In de maand maart na afloop van een schooljaar stelt EUR/TIER op basis van de voorlopige VSV-cijfers vast welke teams in aanmerking komen voor een bonus. Uitkering volgt zo spoedig mogelijk daarna. De afzonderlijke teams ontvangen bericht over de uitkomst. I.v.m. de snelle uitkering van de beloningsprikkels, wordt gebruik gemaakt van de voorlopige cijfers en niet van de door de accountant vastgestelde definitieve cijfers. Daarom controleert EUR/TIER achteraf of de afwijking tussen deze beide cijferopstellingen acceptabel is. Bij grote afwijkingen kan de instelling het jaar daarna worden uitgesloten van deelname aan het experiment. Deelnemende teams die niet op grond van de voorlopige cijfers voor de bonus in aanmerking zijn gekomen, maar daarvoor wèl in aanmerking zouden komen op grond van de definitieve cijfers, ontvangen de bonus dan alsnog. In het omgekeerde geval wordt de desbetreffende instelling het jaar daarna uitgesloten van deelname aan het experiment. Er is geen rechtsgrond om in dit geval de al uitgekeerde bonus van de teamleden terug te vorderen.

Gegevenslevering

Voor het experiment zijn gegevens nodig vanaf het schooljaar 2009-2010 (in verband met de nulmeting) tot en met twee jaar na afloop van het experiment (om lange termijneffecten te meten). Dit betekent dat u vanaf schooljaar 2009-2010 ééns per jaar moet aangeven welke docenten bij een team horen in de experimentele groep en in de controlegroep (de overige teams) en aan welke deelnemers zij onderwijs geven (d.m.v. hun correspondentienummer).

Van de docenten zijn de volgende achtergrondgegevens nodig: personeelsnummer, team, leeftijd, geslacht, salarisschaal/nummer, betrekkingssomvang, duur dienstverband en hun e-mailadres om de docenten te kunnen enquêteren.

Van de deelnemers is het correspondentienummer, team en e-mailadres voldoende. DUO levert rechtstreeks de overige benodigde gegevens voor het onderzoek. Deze gegevens worden door

EUR/TIER bewerkt om de VSV-percentages te bepalen. Op basis hiervan vindt de toekenning van de bonus plaats. Tevens kan op basis van deze gegevens worden nagaan of er ook nog andere effecten optreden, zoals een verandering in de slagingspercentages.

Tenslotte zullen vanaf 2010 tot twee jaar na afloop van het experiment eens per jaar de teamleden van zowel de experimentele als de controlegroep worden bevraagd, en ook de deelnemers aan wie zij onderwijs geven.

Bij een beperkt aantal scholen zal aanvullende informatie worden opgevraagd over bijvoorbeeld selectie van deelnemers en examencijfers, om na te gaan wat de neveneffecten zijn van de teambeloning. Tenslotte zullen voor een aantal scholen de rapporten van de Inspectie van het Onderwijs worden betrokken in het onderzoek.

Voor het leveren van de gegevens wordt aan de instelling geen vergoeding verstrekt.

Mocht u vragen hebben over het aanleveren van gegevens, dan kunt u contact opnemen met EUR/TIER om na te gaan hoe de gegevens in uw situatie het beste aangeleverd kunnen worden.

Wijziging in de teamsamenstelling

Als in uw instelling in enig jaar de teamindeling drastisch wijzigt, dan kunt u het volgende jaar niet meedoen met dit experiment (bijvoorbeeld als meer dan de helft van de docenten in een team wijzigt). Dan is het namelijk niet mogelijk om de prestaties van het team in jaar T te vergelijken met die in jaar T+1. Het gaat immers over andere teams. Regulier of natuurlijk verloop binnen uw teams vormt geen belemmering voor deelname.

De controlegroep

Het is niet toegestaan uit eigen beweging en middelen teams te belonen in relatie tot het onderzoek. Uw instelling wordt dan uitgesloten van deelname. Het gaat erom dat kan worden vastgesteld of een teambeloning werkt. Dat kan alleen als de resultaten van deze teams kunnen worden vergeleken met die van teams die geen beloning krijgen. Na afloop van de experimentperiode kunt u bepalen of en hoe u een dergelijk beleid in uw organisatie wilt vormgeven.

Medezeggenschap

Ten aanzien van de deelname aan een experiment geldt geen instemmingsrecht of adviesrecht. Wij adviseren u wel nadrukkelijk om het personeelsdeel van de MR te informeren en de deelname aan het experiment te bespreken. Houdt u bij de procedure de deadline voor aanmelding (31 maart 2010) in het oog.

Tijdspad

Uw aanmelding moet binnen zijn uiterlijk op 31 maart 2010. Vóór 15 april moet worden gemeld welke deelnemers in schooljaar 2009-2010 onder welke teams vallen (correspondentienummers) en welke teamleden bij de teams horen. In april of mei 2010 zal EUR/TIER een nulmeting uitvoeren. Dit betekent dat dan de enquêtes onder deelnemers en teamleden worden uitgezet.

Aan het begin van het schooljaar 2010-2011 wordt de uitslag van de loting bekendgemaakt. De teams in de experimentele groep horen dan dat zij behoren tot de groep die een bonus kan verdienen voor relatief goede prestaties bij het terugdringen van de schooluitval.

In april of mei 2011 vinden er opnieuw enquêtes plaats en wordt opnieuw gevraagd welke deelnemers en welke teamleden onder de teams vallen voor het nieuwe schooljaar.

Rond maart 2012 wordt bekend welke teams het best gepresteerd hebben over het schooljaar 2010-2011 en dus de bonus ontvangen.

Disclaimer

Leidend voor EUR/TIER en SBO is het verkrijgen van resultaat uit wetenschappelijk onderzoek. Daarom staat er geen mogelijkheid open voor bezwaar en beroep tegen de opzet, de voorwaarden, de uitkomsten, de besluiten en al wat dies meer zij, in verband met dit onderzoek. Ook zijn SBO, EUR/TIER en de opdrachtgever, het ministerie van OCW, op geen enkele wijze aansprakelijk voor enig gevolg dat deelname aan het onderzoek mogelijk met zich meebrengt. EUR/TIER, SBO en het ministerie van OCW zijn bevoegd in onderling overleg het onderzoek en de uitvoering ervan tussentijds te staken of aan te passen.

Het eigendom van de verzamelde gegevens berust bij EUR/TIER, het publicatierecht zowel bij EUR/TIER als bij SBO.