

## **Project 'Eerst de Klas' Tweede tranche augustus 2010**

### **Doel en opzet**

Het project 'Eerst de Klas' wil een bijdrage leveren aan het bestrijden van het tekort aan academisch geschoolde leraren. Met dit programma wordt ingezet op meer en betere leraren én op meer en betere 'leiders'. Eerst de Klas is een gezamenlijk initiatief van onderwijs, bedrijfsleven en overheid. Door intensieve werving en een stevige selectie, waarin ook de betrokken scholen en bedrijven zelf participeren, worden excellente pas afgestudeerde academici geselecteerd. De deelnemers verbinden zich voor twee jaar aan een programma waarin zij drie à vier dagen per week op een school voor voortgezet onderwijs werken. Daarnaast volgen zij in het eerste jaar één dag per week een universitaire lerarenopleiding. Gedurende het hele project volgen de deelnemers ook één dag per week een leiderschapsprogramma, dat is opgezet samen met participerende bedrijven. Na afloop van het programma komt het moment waarop gekozen kan worden voor een verdere loopbaan in het onderwijs, dan wel een overstap naar bedrijfsleven of overheid.

In november 2009 is een eerste pilot van start gegaan, met 13 scholen en 19 deelnemers. De eerste ervaringen zijn zeer bemoedigend: de scholen zijn enthousiast over de hoge kwaliteit van de deelnemers, de deelnemers zijn enthousiast over het onderwijs en het programma dat zij volgen. Het project heeft veel positieve aandacht gekregen in de media, en draagt bij aan een goed imago van het onderwijs.

De opbrengst van het programma is meervoudig:

#### **De overheid krijgt:**

- ervaring met een nieuwe aanpak van het lerarentekort
- betrokken partners in onderwijs en bedrijfsleven
- inzicht in de mogelijkheden van de inzet van pas afgestudeerden in het v.o.
- ervaring met een versnelde lerarenopleiding voor excellente academici

#### **De school krijgt:**

- twee jaar lang de beschikking over een parttime docent (60% in eerste jaar, 80% in tweede jaar) van hoog academisch niveau
- een nieuwe impuls voor het onderwijs en docentencorps
- een bijdrage in het vervullen van moeilijk vervulbare vacatures
- de mogelijkheid een netwerk op te bouwen met bedrijfsleven en universiteiten

#### **De student krijgt:**

- Een substantiële investering in zichzelf en de samenleving
- Een kwalitatief hoogstaand 'leadership programme' in voorbereiding op een carrière in het bedrijfsleven, de overheid of onderwijs
- een onderwijsbevoegdheid (1<sup>e</sup> graads) na een universitaire lerarenopleiding
- Een salaris in schaal LB1 (0.8 fte in het eerste jaar, 1.0 fte in het tweede jaar)
- de mogelijkheid om een beeld te krijgen van werken in het onderwijs
- de tijd zich te oriënteren op een carrière in het bedrijfsleven/overheid

#### **Het bedrijf krijgt:**

- contact met een brede groep van excellente studenten
- meer interactie met het onderwijs
- de kans zich als bedrijf te profileren als betrokken werkgever en zich hiermee aantrekkelijker te maken voor potentiële werknemers

#### **De universiteit krijgt:**

- de kans een bijdrage te leveren aan een groot maatschappelijk probleem
- een nieuwe impuls voor de instroom van educatieve minoren of lerarenopleiding
- excellentie introduceren en verbeteren van het imago van de lerarenopleidingen
- contacten in een breed netwerk van bedrijven en scholen

### **Tweede tranche Project Eerst de Klas**

In augustus 2010 wordt gestart met een nieuwe groep van maximaal 40 academici. De participerende scholen en bedrijven worden direct betrokken bij het selectieproces van de academici die zich aanmelden. Na de selectie en een eerste introductieprogramma is de afgestudeerde student vanaf 1 augustus a.s. drie dagen per week werkzaam op de school; in het tweede jaar is de deelnemer vier dagen beschikbaar voor lesgeven. Naast de werkzaamheden op de school, volgen de jonge academici het eerste jaar een dag per week de ULO en twee jaar lang één dag per week het leiderschapsprogramma. Vanuit het bedrijf wordt een coach en vanuit de school een mentor aangewezen. Zij zorgen samen met de deelnemer en de projectleiding van Eerst de Klas voor de afstemming tussen de verschillende programmaonderdelen.

### **Investing**

'Eerst de Klas' is een gezamenlijk initiatief van onderwijs bedrijfsleven en overheid. Door alle partijen wordt in dit project geïnvesteerd in tijd en middelen. De kosten voor het dienstverband van de deelnemer op de school worden voor een groot deel door de vo-school betaald. De deelnemer krijgt in het eerste jaar van het traject een aanstelling op basis van 0.8 fte. De scholen ontvangen van het Ministerie van OCW een compensatie voor de scholingstijd (ca. 0,2 fte.). Het tweede jaar krijgt de deelnemer een fulltime aanstelling en is deze voor 0.8 fte. beschikbaar. De school investeert in dat jaar zelf 0.2 fte. in een EerstdeKlasser. Het Ministerie van OCW investeert verder in de projectleiding, communicatie en monitor & audit voor het totale programma. De universiteiten en bedrijven dragen bij in activiteiten en randvoorwaarden in het leiderschapsprogramma en waar nodig bij regionale invulling van taken. Daarbij gaat het om locaties voor bijeenkomsten, sprekers voor masterclasses, workshopleiders, alsook de coach voor de deelnemers in de regio. Daarnaast dragen de universiteiten zorg voor de verkorte ULO.

### **Werving en selectie van scholen**

Aan de scholen die willen participeren worden hoge eisen gesteld. Het moet gaan om scholen die succesvolle ervaring hebben met

- opleiding en begeleiding van LIO's, liefst als deelnemer aan een project Academische opleidingsschool
- samenwerking met de externe maatschappelijke omgeving (bedrijven, instellingen en overheid), liefst als deelnemer aan Jet-Net of het Universumprogramma

Scholen met veel achterstandsleerlingen zullen ditmaal een hogere prioriteit krijgen. Om te komen tot een gerichte samenwerking met Universiteiten, gaan we uit van vijf regio's: Amsterdam/Leiden, Utrecht/Nijmegen, Den Haag/Rotterdam, Eindhoven/ Maastricht, Groningen/Zwolle

De werving zal plaatsvinden via de volgende kanalen:

- gerichte mailing (incl. nabellen) van huidige deelnemende scholen, Jet-Netscholen en (Academische) Opleidingsscholen.
- gerichte mailing via persoonlijke netwerken/Lerarenopleidingen/Platform Bèta
- algemene aankondiging in digitale nieuwsbrief VO-raad e.a.

Scholen worden gevraagd om een aanmeldformulier in te vullen via [www.eerstdeklas.nl](http://www.eerstdeklas.nl).

Vervolgens wordt telefonisch contact gelegd met geselecteerde scholen. Op grond daarvan wordt een selectie gemaakt van scholen met wie een aannamegesprek plaatsvindt. In **week 13** worden de scholen definitief geïnformeerd over selectie c.q. afwijzing. De eerste selectiedag van deelnemers vindt plaats op **zaterdag 10 april** in Utrecht. De tweede selectiedag is op dinsdag 20 en woensdag 21 april.

### **Planning tweede tranche Eerst de Klas**

Februari 2010	-start werving & selectie -sollicitatie procedure open
Maart 2010	-sollicitatie procedure open
April 2010	-sluiting sollicitatie procedure -1 <sup>e</sup> selectiedag begin april -2 <sup>e</sup> selectiedag half april -eind april bekend wie geschikt zijn voor deelname
Mei 2010	-matching school-deelnemer
Juni 2010	-bekend welke deelnemer bij welke school in dienst komt
Juli 2010	
Augustus 2010	-start introductieprogramma
September 2010	-start met lesgeven op de vo-school -start in de lerarenopleiding -start in het leiderschapsprogramma
Zomer 2011	-eerstegraads lerarenopleiding afgerond -de deelnemer is vanaf augustus 2011 vier dagen per week beschikbaar voor de school